

IKUBOSS NEWS Vol.3

イクボスって何?

イクボスとは・・・部下や社会、そして組織を育てる(イク)上司(ボス)の略。職場で共に働く部下やスタッフの“仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)”を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら組織の業績も出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(経営者・管理職)のことです。

今回紹介する企業さんは、

タカハ機工株式会社 様

- 所在地 / 飯塚市有安958-9
- 業 種 / 電気機械器具(ソレノイド)製造業
- 従業員 / 70名 ■ 創 立 / 1979年12月
- U R L / <https://www.takaha.co.jp/co/cmpny/>



ホームページはこちらをご覧ください



会社としてめざす姿

老若男女を問わず、定年まで安全に幸せに働ける環境を整えることを最終目標としています。特に若い女性の育児、保育環境を整え、出産後、ストレスなく社会復帰ができ、育児が母親の心の負担にならない、やさしくよりそった職場環境を整えることに力をいれています。

イクボス宣言をしたきっかけ

H25年に、新卒者の採用をきっかけに製造業でも、男女を問わず、若い世代が生き生きと長く働ける環境を整えたく、弊社独自の取組を始めました。女子は事務、などという固定観念にとらわれず、製造現場でも営業でもこなし、実力があれば男女関係なく昇進もできます。働く環境にも配慮しました。このような女性に関する取組が高く評価され、平成30年には、福岡県男女共同参画表彰(社会における女性の活躍推進部門)を受賞しています。私たちのこれまでのあゆみが飯塚市のイクボス推進に貢献することができればと思い、イクボス宣言を行いました。

取り組んだ内容

社員への福利厚生に特に力を入れており、下記の取組を行っています。

- ◎冷暖房完備で社員の癒しの空間となったトイレの大改造
これはNHKで全国放送されました。
- ◎企業内託児所(タカハキッズルーム)の設置
従業員の0歳から3歳までの子どもさんをお預かりしています。
- ◎アイスクリーム・使い捨てカイロ・コーヒー等を従業員は無料で利用できます。
他にも終業後に敷地内にあるMVPRoomのロフトではバンド練習もやっています。業務面では女性にも営業や展示会の責任者、新規事業部のリーダーを任せています。また、パパには出産時、検診等の際、積極的な有休取得を推進しています。



取組の効果

弊社の女子プロジェクトで始動した、トイレの大改造で社内の空気は一変しました。改造によりくつろぎの空間ができたことで、社員同士のコミュニケーションも増え、ストレスの緩和にも役立っています。また、企業内託児所の利用により、工場勤務の若いパート従業員が増加したことは、私共も予想外の副産物でした。今ではママさんチームが生産現場で大きな戦力となっています。

取り組んだ感想

女性従業員の比率が67%と高い弊社では、女性の幸せ度をUPすることで、企業活動が大きく向上しました。ママ友であり、同僚でもある弊社の企業内託児所卒のママたちの比率は、今では全女性従業員の20%を超え、明るくあたたかい職場環境の醸成に一役買ってくれています。近年は産休、育休を取得する正社員、パート従業員とも増加しており、R3年11月時点で育休復帰者が1名、産休取得中が1名、産休取得予定が3名確定しています。製造業でも女性が出産・育児で自身の狭い思いをしない職場、育休後に堂々と復帰できる雰囲気こそが大事だと思います。

▼イクボス宣言に興味、関心のある事業所様は、下記までお問い合わせください。

飯塚市役所 男女共同参画推進課 TEL.0948-22-5500(内線:1425) FAX:0948-22-5526
メール: danjyo@city.iizuka.lg.jp

