

IKUBOSS NEWS Vol.1

イクボスって何?

イクボスとは・・・部下や社会、そして組織を育てる(イク)上司(ボス)の略。職場で共に働く部下やスタッフの“仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)”を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら組織の業績も出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(経営者・管理職)のことです。

今回紹介する企業さんは、

二瀬窯業株式会社 様

■業 種 / 特殊セメント製造業
■従業員 / 80名 ■創立 / 昭和24年9月



ホームページは
こちらをご覧ください



会社としてめざす姿

当社は社員全員が性別、雇用形態を問わず、プライベートも大事にしながら安心して長く働ける会社を目指しており、当社で働くことを幸せに感じて貰えるような環境整備に努めております。

イクボス宣言をしたきっかけ

平成30年度福岡県働き方改革推進大会にて当社の9連休制度等の取組みが評価され、福岡県より「よか・ろう・もん表彰」を受けました。後日飯塚市長に表敬訪問させて頂き、イクボス宣言を行いました。

取り組んだ内容

9連休制度【休日と平日を合せて全社員が9連休を取る制度】、子育て支援金制度【出産、入園、入学(大学まで)のタイミングで都度10万円を支給する制度(最大60万円)】、里帰り手当制度【実家まで150キロ以上の社員に対して年4回帰省の交通費支給】、インフルエンザ予防接種支援制度【全額支給、就業中の外出・接種を許可】、業務災害総合保険加入【仕事・プライベートにかかわらず社員がケガや病気にかかった場合に治療費実費が支払われる保険(がんの通院治療特約付)】、1時間単位で取得可能な有休制度【IDカードによる出退勤管理】、イデコプラス制度【会社が個人の掛け金に対して月5,000円補助】、健康診断オプション検査補助制度【2年で3千円分補助】、無料ドリンクサーバー設置【お茶、コーヒ、スポーツドリンク等】、パワハラ、セクハラに対する外部ホットライン設置【顧問弁護士が秘密厳守で対応】、AEDを全事業所に設置、妊娠社員に対して10日間の特別休暇付与【つわり等の体調不良時に使用可】、中小企業大学校を活用した教育制度【希望するセミナーを選んでいつでも受講することが可能】、グループウェア(サイボウズOffice10)導入【個人業務が見える化し、相互のサポート体制強化】

取組の効果

離職率が減少してきており、昨年の実績は5%でした。また、採用活動では当社の取組み内容を最大限にアピールしながら内定に繋げております。さらには労働意欲向上に伴う利益率の向上、有休取得率向上(80%以上)、育休社員の復帰率ほぼ100%といった効果が出ております。

取り組んだ感想

取組みを進めていくにつれて会社の雰囲気明るくなり、特に女性社員が生き生きと働けるようになってきていると実感しております。また、共働きで子育てしている社員が増えてきており、男性社員が積極的に子育てに参加しながら働くことも受け入れられやすい環境になってきました。また、長期休暇制度や1時間単位の有休制度により、必要であれば休みやすい環境が出来上がりつつあり、誰かが休んだ時に他の社員がカバーするという意識も向上していると感じます。

▼イクボス宣言を行った事業所様で、IKUBOSSNEWSへの掲載を希望される事業所様は下記までご連絡ください

飯塚市役所 男女共同参画推進課 TEL.0948-22-5500(内線:1425) FAX:0948-22-5526
メール: danjyo@city.iizuka.lg.jp

