令和6年度飯塚市主観点数加算希望　□

（加算を希望される事業者さまは忘れずに上記の□に✔を入れてください。イクボス宣言をされていない事業者様は、アンケートとイクボス宣言書の2つの提出がないと加算できませんので、ご注意ください。）

アンケート用紙

**貴社名：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　代表者名：**

**業種：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　従業員数：　　　名　うち女性従業員　　　名**

**管理職数　　　　名　うち女性管理職　　　　　名（この場合の管理職とは、係長以上をさします。）**

下記にお答えの上、郵送又はメールにて送信してください。（あてはまるもの全てに〇を記入してください【複数回答可】）

1. 今回の企業向けイクボス研修で、働き方改革、女性活躍に関する理解は深まりましたか？

（　　）理解が深まった

（　　）まあまあ理解できた

（　　）あまり理解できなかった

2．イクボス宣言後に、女性の活躍推進（ワーク・ライフ・バランス実現等）のために取組みたい事項はありますか。（既に宣言済の事業者さまは、現在取り組まれている内容につきご記載ください。）

（　　）　「イクボス宣言」を実行した

（　　）　会議又は会議時間を減らした

（　　）　ノー残業デーを設定又は実施した

（　　）　社内で意識改革の研修を行った（社外研修への参加も含む）

（　　）　有給休暇を取得しやすい環境づくりを行った

（　　）　男性育児休業取得を推進した

（　　）　女性の管理職を登用した

（　　）　職場内保育所を設置した又は検討中

（　　）　その他（具体的に：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

（　　）　取組んでいない（その理由：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

3．2につき、取り組んだ成果として期待するものを教えてください。（既に取組済みの事業者さまは、取り組まれた成果につきご記載ください。）

（　　）　残業時間が減った

（　　）　急な休みや人員減に対応できるようになった

（　　）　休暇等が取りやすくなった

（　　）　社員間のコミュニケーションが円滑になった

（　　）　働き方に対して社員の意識が変わった

（　　）　女性が活躍できる場が広がった

（　　）　採用時において人材確保がしやすくなった

（　　）　離職率が低下した

（　　）　その他（具体的に：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

（　　）　現時点で特に成果は出ていない

4．御社では育児、介護休業等につき、就業規則に記載されていますか。

（　　）　記載している。

（　　）　まだ、記載していない。

（　　）　記載に向け準備中である。

5．御社には、これまでに育児休業を取得した男性従業員の方がいらっしゃいますか。

（　　）　育児休業を取得した男性従業員がいる

（　　）　育児休業を取得した男性従業員はいない

6． 御社では、テレワークを実施していますか。

（　　）　テレワークを実施している

（　　）　テレワークは実施していない

（　　）　今後、テレワークを実施していきたいと考えている

（　　）　テレワークを実施したいとは考えていない

7.　今回のイクボス・女性活躍研修について、何かご意見がございましたらお願いいたします。

ご協力ありがとうございました。記入にあたり不明な点がございましたら飯塚市男女共同参画推進課までお尋ねください。